**管理学院关于第二批“争五有 绽芳华”班团一体化提升工程创建单位考核调整及第三批创建申报工作的通知**

各团支部：

目前高校基层团支部活力不足成为制约团员青年发展的瓶颈，提升团支部活力是从严治团的首要任务，结合学校“五有”人才培养目标，管理学院计划于2019年12月进行第二批“争五有 绽芳华”团支部内生动力提升工程建设考核调整与第三批创建申报工作，在创建过程中实行“积分”模式，将创新思维与回归传统结合，倒逼团支部的规范化建设和活力提升，助力“五有”人才培养。

**一、建设思路**

根据本年度工作重心和团员发展需求，结合学校“五有”人才培养目标，各班级团支部开阔视野，结合专业特色、学生特点以及成长需求，以规范团的基础性工作为起点，以“班团一体化”为重点，深入推进团支部活力提升工程建设。

二、**建设目标**

进一步提升青年团员的思想水平和发展意识，严格落实“三会两制一课”，夯实团支部组织基础，进一步促进青年团员的品格培育，激发团员青年的成长内生动力，促进基层团支部细胞生长活力，助力“五有”人才成长、服务学校发展。

**三、建设板块**

**1、团的基础工作**：含基础团务和团的普遍性活动。基础团务主要指“三会两制一课”、青年大学习、团费收缴、团关系注册（转接）、团员发展、团课等团内常规性工作。团的普遍性活动指学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、培育和践行社会主义核心价值观系列活动、团支部风采大赛、辩论赛、趣味运动会等。

**2、“我的宿舍我美化”基础文明创建：**主要以班级团支部为单位，对宿舍卫生进行评比积分。以宿管委公布成绩为准。

**3、“承校训、正衣襟”管院学子品格培育：**举团旗，争五有。通过与团旗、团徽合影，促进各团支部凝聚力和创新能力的提升，激发团员青年的荣誉感和爱国热情，引导团员青年将“中国梦”“青年梦”浓缩在与团旗合影中，激励广大团员青年奋勇向前，为团支部增色。

**4、“争五有 绽芳华”青年团员内生动力提升计划：**结合社会主义核心价值观和校训内涵，针对“团支部组织结构制度”“班级建设”“班情、团情分析”“五有班团养成手册”等专题，比照“五有”人才成长进行班团建设。

**5、团支部特色发展：**各班级团支部根据“五有”成长要求，按照“有社会责任、有创新精神、有专门知识、有实践能力、有健康身心”发展目标，结合团支部现有基础，确定特色建设方向，形成思想合力，进行集中创建。

**四、第二批提升工程考核调整完善工作**

1.提升工作

请2018级各班级团支部认真学习《管理学院“争五有 绽芳华”五有班团养成手册目录》（见附件2）《管理学院争五有 绽芳华创建单位考评积分细则》（见附件3），补充《班团一体化责任书》等材料（《班团一体化责任书》在办公室保存，请取回进行完善），以团支部为单位将相关材料于2019年12月17日16：00前纸质版上交至管理学院四号教学楼205室。

2.评选过程

采取积分量化模式，该项工程周期为一年，2019年12月份进行中期积分排名、成果展示与调度，2020年4月进行终期验收，公布排名赛成绩，对优胜团支部进行表彰，同时对创建过程中“积分”贡献较大的个人进行表彰。

**五、第三批创建申报工作**

1.请2019级各班团支部认真参阅《管理学院“争五有 绽芳华”五有班团养成手册目录》（见附件2）《管理学院“争五有 绽芳华”创建单位考评积分细则》（见附件3）《管理学院“争五有 绽芳华”创建申报宣传材料》（见附件6），借鉴学习第二批优秀班级团支部活动项目经验，并积极参与。

2.团支部撰写《五有班团养成手册》（详见附件1、附件2），以团支部为单位将相关材料于2019年12月17日16：00前将纸质版上交至管理学院四号教学楼205室。

[附件1：管理学院“争五有 绽芳华”五有班团养成手册封面](附件1：管理学院)

[附件2：管理学院“争五有 绽芳华”五有班团养成手册目录](附件2：管理学院)

[附件3：管理学院“争五有 绽芳华”创建单位考评积分细则](附件3：管理学院)

[附件4：管理学院“争五有 绽芳华”青年团员内生动力提升积分表](附件4：管理学院)

[附件5：管理学院“争五有 绽芳华”团的基础工作积分表](附件5：管理学院)

[附件6：管理学院“争五有 绽芳华”创建申报宣传材料](附件6：管理学院)

管理学院团总支

2019年12月6日